

Постановлением Правительства РФ от 24.11.2020 №1905 внесены изменения в Правила организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. N 1376 "Об утверждении Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг".

Указанным Постановлением расширен функционал МФЦ по оказанию госуслуг гражданам и бизнесу.

Предполагается, что в центрах можно будет получать ключи электронной цифровой подписи и направлять документы, включая отчетность, в электронной форме в различные ведомства и организации. МФЦ также смогут принимать сведения для Росстата при проведении переписи населения, участвовать в организации на своих площадках мероприятий в рамках акций "Бессмертный полк" и "Сохраним память. Москва с заботой об истории".

Кроме того, в МФЦ и их территориально обособленных структурных подразделениях (офисах) по решению региональных властей будут оборудоваться специализированные рабочие места с прямым доступом к Единому госреестру записей актов гражданского состояния.

Каждый ребенок имеет право на посещение развивающих кружков за счет государства.

Согласно Приказа Минпросвещения России от 03.09.2019 №467 для этого необходимо оформить государственный сертификат персонифицированного финансирования дополнительного образования (ПФДО). Сертификаты действуют в рамках программы Минпросвещения «Успех каждого ребенка» и могут быть выданы ребенку от 5 до 17 лет включительно.

Данный сертификат – это гарантия, что ребенок может посещать любой лицензированный кружок или секцию за счет бюджета.

Обладатели сертификата могут выбрать кружки и секции из списка организаций дополнительного образования, которые утверждены в регионе.

Форма сертификата – электронная.

Размер номинала сертификата определяют местные власти за счет бюджетных средств.

На сегодняшний день в программе участвуют 69 регионов, список которых размещен на сайтах [pfdo.ru](http://pfdo.ru) и [dorportal.ru](http://dorportal.ru).

2 причины подать на пособие от 3 до 7 до 31 декабря 2020 года:

До конца 2020 года действуют особые временные правила расчета дохода для получения пособий. Согласно Федеральному закону от 24.04.2020 г. № 125-ФЗ если родитель или супруг потерял работу и встал на учет в центре занятости, то его доходы не будут учитываться в расчете.

Дата и причина увольнения может быть любой – по собственному желанию, по сокращению и даже по инициативе работодателя. Это же правило касается «путинских пособий».

Уже с 1 января пособие начнут назначать по старым правилам, следовательно, при расчете дохода безработного учтут все прошлогодние доходы.

Если подать заявление на пособие до конца 2020 года, выплаты назначат за весь год или с момента исполнения ребенку трех лет. Если подать заявление в январе, то только с даты обращения.

Федеральным законом от 08.12.2020 № 407-ФЗ в Трудовой кодекс внесены поправки об удаленной работе, которые вступят в силу с 1 января 2021 года.

Вводятся три ключевых понятия: дистанционная работа, временная дистанционная работа и комбинированная дистанционная работа.

Постоянная дистанционная работа – в течение всего срока действия трудового договора.

Временная дистанционная работа — на срок до 6 месяцев. За работником, который временно переведен на дистанционную работу, сохраняется его стационарное рабочее место.

При комбинированной удаленной работе работник часть времени работает дистанционно, часть – стационарно.

Понятия «дистанционная работа» и «удаленная работа» приравнивали.

Работодатель может отправлять сотрудника на удаленную работу в исключительных случаях БЕЗ их СОГЛАСИЯ.

К исключительным случаям относится:

ЧС,  
природные катастрофы,  
несчастные случаи на производстве,  
пожары,  
эпидемии и т.п.

При этом работодатель обязан обеспечить работника оборудованием для выполнения трудовых обязанностей – компьютером, принтером, мобильной связью, доступом в интернет и т.п. Если работник пользуется собственным оборудованием, ему полагается компенсация. Ее размер определяется внутренними документами или трудовым договором.

Если локальным нормативным актом или трудовым договором не определено время работы, то его для себя работник определяет самостоятельно.

При этом перевод сотрудника на дистанционный режим не является основанием для снижения зарплаты.

Однако, работодатель получит возможность уволить сотрудника на удаленной работе, если тот не выходил на связь в течение 2 рабочих дней без уважительной причины.

Отпуск дистанционному работнику предоставляется так же, как любому работнику – не менее 28 дней.

Трудовой договор теперь можно будет заключить дистанционно. Для этого потребуется электронная подпись.

Постановлением Правительства РФ от 30 ноября 2020 г. N 1969 "Об особенностях формирования ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2021 год, проведения проверок в 2021 году и внесении изменений в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" малый бизнес освободили от плановых проверок до конца следующего года.

Мораторий на плановые проверки малого бизнеса продлен до конца 2021 г. Это не касается компаний, чья деятельность сопряжена с рисками причинения вреда окружающей среде или здоровью людей.

Ряд положений направлен на снижение административной нагрузки. Контролирующий орган сможет заменить многодневную выездную проверку коротким инспекционным визитом. Закреплена возможность вести надзор в дистанционном формате - с помощью аудио- и видеосвязи. Эти послабления затронут как небольшие, так и более крупные компании.

Принятое решение позволит ускорить восстановление бизнеса, а также сократит количество личных контактов между контролерами и предпринимателями, что особенно важно в условиях пандемии.

Постановлением Правительства РФ от 26 ноября 2020 г. N 1942 внесены изменения в Правила признания лица инвалидом.

При оформлении инвалидности направления на МСЭ из поликлиники будут уточнять в порядке межведомственного взаимодействия без участия гражданина.

Скорректированы правила признания лица инвалидом.

В направлении на МСЭ из поликлиники указываются результаты медобследований. Уточнено, что если в направлении прописан не полный объем обследований, то бюро МСЭ возвращает направление в поликлинику самостоятельно, а не через гражданина. Срок возврата - 3 дня, срок доработки направления - 14 дней.

Напомним, что в связи с пандемией до 1 марта 2021 г. действуют особые правила присвоения и продления инвалидности. Поправки будут применяться после.

Согласно Приказа Минздрава РФ от 01.09.2020 № 925н с 14 декабря вводятся новые правила оформления больничного.

Появится единый электронный лист нетрудоспособности. Его можно будет продлить бумажным, и наоборот.

Можно будет оформить единый больничный на нескольких детей.

Родители детей до 7 лет при закрытии на карантин детского сада получают больничный по уходу за ними.

Больничный можно будет оформить с помощью технологий телемедицины.