

## Прекращение трудового договора о дистанционной работе

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрены специальные нормы, регулирующие порядок расторжения трудового договора о дистанционной работе по инициативе работодателя.

Статьей 312.5 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что расторжение трудового договора о дистанционной работе по инициативе работодателя производится по основаниям, предусмотренным трудовым договором.

В качестве таких оснований могут быть указаны допущенные работником нарушения такие как: несвоевременная сдача отчетности, невыполнение плана и т.д.

При этом, увольнение по указанной статье не является мерой дисциплинарного взыскания.

Таким образом, к таким правоотношениям не применяются положения о привлечении к дисциплинарной ответственности, установленные статьей 193 Трудового кодекса Российской Федерации, а только нормы, предусматривающие увольнение по специальному дополнительному основанию, предусмотренному статьей 312.5 Трудового кодекса Российской Федерации.

Прокуратура Ярославского района