

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАВОЛЖСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.10.2019

№ 568

Об утверждении муниципальной целевой программы «Социальная поддержка населения Заволжского сельского поселения ЯМР ЯО» на 2020-2022 годы

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация поселения **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную целевую программу «Социальная поддержка населения Заволжского сельского поселения ЯМР ЯО» на 2020 - 2022 годы.

2. Финансовому сектору Администрации Заволжского сельского поселения (И.Н. Ткачук) осуществлять финансирование данной программы в пределах средств, предусмотренных в бюджете поселения на очередной финансовый год.

3. Опубликовать постановление в газете «Ярославский Агрокурьер» и разместить на официальном сайте Администрации Заволжского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Администрации Заволжского сельского поселения Староверову И.И..

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Заволжского
сельского поселения

Н.И. Ашастина

СОГЛАСОВАНО:

Староверова И.И.	Заместитель главы Администрации	_____	«____»_____2019г.
Ткачук И.Н.	Руководитель финансового сектора Администрации	_____	«____»_____2019г.
Травина И.В.	Руководитель сектора организационной работы и управления жилищным фондом Администрации	_____	«____»_____2019г.
Степанова М.В.	Руководитель юридического сектора Администрации	_____	«____»_____2019г.
Карпова И.В.	Консультант Администрации	_____	«____»_____2019г.

Электронная копия сдана.

Исполнитель:

_____ Травина И.В.

Направить
в дело (оригинал) -1
газета (эл. вид) – 1
сайт – (эл. вид) – 1
прокуратура (копия) - 1

Утверждена
постановлением Администрации
Заволжского сельского поселения
от 30.10.2019 года № 568

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ
ЗАВОЛЖСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЯМР ЯО»
на 2020 - 2022 годы

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы:	Муниципальная целевая программа «Социальная поддержка населения Заволжского сельского поселения ЯМР ЯО» на 2020-2022 годы (далее – Программа)
Основание для разработки	- Бюджетный кодекс Российской Федерации; - № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ»; - № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области»; - Постановление Заволжского сельского поселения от 26.05.2015 № 358 «Об утверждении Положения о пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности в Администрации Заволжского сельского поселения»
Заказчик программы	Администрация Заволжского сельского поселения
Разработчик программы	Администрация Заволжского сельского поселения
Исполнитель программы	Травина И.В. – руководитель сектора организационной работы и управления жилищным фондом поселения, Поваренкова Н.Н. – руководитель, главный бухгалтер сектора бухгалтерского
Координатор программы	Заместитель Главы Заволжского сельского поселения Староверова И.И.
Цель программы	Цель – гарантия реализации права муниципальных служащих на пенсию за выслугу лет, повышение уровня жизни лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы сельского поселения, уволенных в связи с выходом на пенсию
Перечень разделов программы	1. Паспорт программы 2. Сведения об общей потребности в ресурсах 3. Анализ и оценка проблемы 4. Цель и задачи программы 5. Перечень и описание программных мероприятий 6. Сведения о реализации объемов и источников финансирования по годам 7. Управление программой и контроль за ходом ее реализации 8. Целевые показатели Программы, методика оценки результативности и эффективности реализации Программы
Срок реализации	2020 – 2022 годы

Объемы и источники финансирования	Источники финансирования	Плановый объем финансирования (тыс.руб.)			
		всего	в том числе		
	Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
	Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
	Районный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
	Бюджет Заволжского сельского поселения	597,00	197,00	200,00	200,00
Итого по программе	597,00	197,00	200,00	200,00	
Контроль за исполнением программы	Заместитель Главы Заволжского сельского поселения Староверова И.И.				
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - улучшение материального положения пенсионеров муниципальной службы Заволжского сельского поселения; - повышение престижа муниципальной службы. 				

2. Сведения об общей потребности в ресурсах

Наименование ресурсов	Единица измерения	Потребность (тыс. руб.)			
		всего	в том числе по годам		
			2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6
- федеральный бюджет	тыс. руб	0,00	0,00	0,00	0,00
- областной бюджет	тыс. руб.	0,00	0,00	0,00	0,00
- районный бюджет	тыс. руб.	0,00	0,00	0,00	0,00
- бюджет Заволжского сельского поселения	тыс. руб.	597,00	197,00	200,00	200,00
- внебюджетные источники	тыс. руб.	0,00	0,00	0,00	0,00
Итого по программе	тыс. руб.	597,00	197,00	200,00	200,00

3. Анализ и оценка проблемы

Анализ социального паспорта жителей поселения показывает, что несмотря на некоторое повышение жизненного уровня населения, остается высоким число граждан, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума и нуждающихся в социальной помощи.

Для многих пенсионеров характерно неудовлетворительное состояние здоровья, низкое материальное положение, неспособность самостоятельно решать возникающие проблемы. Основным источником дохода неработающих пенсионеров является пенсия. В условиях экономической нестабильности, обострения социальных проблем еще более усугубляется социальная незащищенность граждан пожилого возраста. Пожилые люди являются одним из наиболее уязвимых социально-демографических слоев населения, поэтому на первый план выдвигается целесообразность координации деятельности всех отраслей социального блока в интересах людей старшего возраста.

Обеспечение выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в Администрации Заволжского поселения осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий имеет право на пенсию за выслугу лет.

Современная муниципальная служба должна быть ориентирована на обеспечение прав и законных интересов граждан, эффективное взаимодействие институтов гражданского общества и органов местного самоуправления, противодействие коррупции, повышение престижа муниципальной службы, основанного на авторитете и профессионализме муниципальных служащих (далее – муниципальные служащие).

Таким образом, решение проблемы повышения уровня подготовки муниципальных служащих администрации поселения, будет способствовать эффективности муниципального управления, которое обеспечивается высоким уровнем профессионализма муниципальных служащих и их заинтересованностью в результатах своей деятельности.

В целях формирования положительного образа муниципального служащего Администрацией Заволжского поселения проводятся мероприятия в области социальной политики, направленные на обеспечение пенсионных прав граждан, замещавших должности муниципальной службы до выхода на заслуженный отдых, а также на поддержку ветеранского движения и работу с ветеранами.

Все это обуславливает необходимость принятия программы «Социальная поддержка населения Заволжского сельского поселения ЯМР ЯО» на 2020-2022 годы.

Реализация Программы позволит оказать дополнительные меры социальной поддержки гражданам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы и уволенным с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию, повысить уровень их благосостояния, повысить престиж муниципальной службы, создать для муниципальных служащих дополнительный стимул повышения эффективности работы, привлечь на муниципальную службу высококвалифицированные кадры.

4. Цель и задачи Программы

Цель – гарантия реализации права муниципальных служащих на пенсию за выслугу лет, повышение уровня жизни лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы сельского поселения, уволенных в связи с выходом на пенсию.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующую задачу:

1. Доплаты к пенсиям муниципальным служащим Заволжского сельского поселения.

5. Перечень и описание программных мероприятий

№ п/п	Программные мероприятия	Сроки исполнения	Исполнитель	Источники финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.			
					всего	2020	2021	2022
Цель: гарантия реализации права муниципальных служащих на пенсию за выслугу лет, повышение уровня жизни лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы сельского поселения, уволенных в связи с выходом на пенсию.								
<i>Задача 1. Доплаты к пенсиям муниципальным служащим Заволжского сельского поселения</i>								
1.	Доплаты к пенсиям муниципальным служащим ЗСП	2020-2022	Администрация ЗСП ЯМР	Бюджет Заволжского сельского поселения	597,00	197,00	200,00	200,00
	Итого по задаче 1.			Бюджет Заволжского сельского поселения	597,00	197,00	200,00	200,00
ВСЕГО ПО ПРОГРАММЕ				Бюджет Заволжского сельского поселения	597,00	197,00	200,00	200,00

6. Сведения о распределении объемов и источников финансирования по годам

Источники финансирования	Плановый объем финансирования (тыс.руб.)			
	всего	в том числе по годам		
		2020	2021	2022
Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
Районный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
Бюджет Заволжского сельского поселения	597,00	197,00	200,00	200,00
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00
Итого по программе	597,00	197,00	200,00	200,00

7. Управление Программой и контроль за ходом ее реализации.

Управление Программой осуществляется заместителем Главы Администрации Заволжского сельского поселения Старовой И.И., которая осуществляет непосредственный контроль за ее реализацией и несет ответственность за эффективность и результативность Программы.

Общая координация и текущий контроль за ходом реализации Программы осуществляется руководителем сектора организационной работы и управления жилищным фондом поселения и главным бухгалтером Администрации Заволжского сельского поселения.

Проверка целевого использования средств, выделенных на реализацию мероприятий Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Управление Программой и контроль за ходом ее реализации осуществляется путем:

- координации действий всех исполнителей Программы;
- ежегодного уточнения затрат по программным мероприятиям и состава исполнителей;
- обеспечения эффективного и целевого использования финансовых средств, качества проводимых мероприятий, выполнения срока реализации;
- предоставления в установленном порядке отчетов о ходе реализации Программы.

8. Целевые показатели Программы, методика оценки результативности и эффективности реализации Программы

№ п/п	Наименование показателя	Значение весового коэффициента	на 01.01.2021	на 01.01.2022	на 01.01.2023
1	2	3	4	5	6
1.	Количество пенсионеров имеющих право на получение пенсии за выслугу лет (ед.)	0,5	3	3	3
2.	Количество пенсионеров получающих пенсию за выслугу лет (ед.)	0,5	3	3	3
ИТОГО		1,0			

Расчет результативности реализации программы (Р) производится по формуле:

(если показатель направлен на увеличение):

$$P = \sum \text{целевых показателей} * (X_{\text{факт}} \div X_{\text{план}}) * 100\%,$$

(если показатель направлен на уменьшение):

$$P = \sum \text{целевых показателей} * (X_{\text{план}} \div X_{\text{факт}}) * 100\%, \text{ где:}$$

X факт — фактическое значение показателя;

X план – плановое значение показателя;

При значении «Р» более 85 процентов результативность реализации программы признается высокой, при значении от 75 до 85 процентов – средней, менее 75 процентов – низкой.

Эффективность реализации программы оценивается ответственным исполнителем за год путём соотнесения степени достижения основных целевых показателей программы с уровнем её финансирования с начала реализации.

Эффективность реализации программы (Э) рассчитывается по формуле:

$$Э = P \div (F_{\text{факт}} \div F_{\text{план}}),$$

где:

P – показатель результативности реализации подпрограммы;

F_{факт} – сумма финансирования подпрограммы на текущую дату;

F_{план} – плановая сумма финансирования подпрограммы на текущий год.

При значении показателя Э менее 75 процентов эффективность Программы признается низкой, при значении

от 75 до 85 процентов – средней, свыше 85 процентов – высокой.